



**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ВИРІВСЬКИЙ КАР'ЄР»**

**РІЧНИЙ ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2018 РІК**





---

**ЗМІСТ**

1. Вступне слово Генерального директора.....	3
2. Структура власності підприємства .....	4
3. Опис ринку та діяльності підприємства в галузі продажу та її маркетингу.....	5
4. Відносини із зацікавленими сторонами (стейкхолдерами).....	8
5. Основні фінансові показники .....	10
6. Аналіз основних ризиків, що мають вплив на діяльність підприємства .....	11
7. Діяльність підприємства в галузі охорони праці та довкілля .....	12
8. Інформація по роботі з персоналом.....	13
9. Інформація щодо соціальних проектів та ініціатив.....	15
10. Політика підприємства щодо запобігання корупції та корпоративного шахрайства .....	16



## 1. Вступне слово Генерального директора

Минулий рік став роком підйому ділової активності в Україні. Це позитивно позначилося на роботі нашого підприємства. Зростання попиту на будівельні матеріали, що пов'язано з новою програмою будівництва доріг, а також із зростанням обсягів цивільного будівництва, дало нам можливість збільшення продажів і виробництва компанії.

Необхідність збільшення обсягів виробництва для забезпечення ринку продажів забезпечила нові робочі місця на підприємстві, але з іншого боку, через технічні проблеми з критичними одиницями обладнання, ми не змогли в повній мірі реалізувати можливості поліпшення ринкової ситуації. Також, стримуючим фактором розвитку ринку компанії стала жорстка конкурентна боротьба і постійне подорожчання основних послуг і матеріалів, необхідних для роботи виробництва, проблеми із залізничним транспортом, нестача кваліфікованих кадрів в регіоні.

Незважаючи на фінансові труднощі, компанія доклала чимало зусиль для підтримки і розвитку технічного рівня, був розроблений і виконаний ряд технічних і організаційних заходів для поліпшення ефективності виробництва.

Компанія відповідально ставиться до охорони праці, навчання та розвитку персоналу, забезпечення працівників ринковим рівнем заробітної плати і соціальною підтримкою в рамках законодавства. Ми завжди надаємо підтримку місцевим громадам і громадським організаціям з метою поліпшення соціальної ситуації в нашому районі.

Керівництво та працівники ТОВ «Вирівський кар'єр» докладають усіх зусиль для забезпечення стабільного зростання нашого виробництва, бізнесу, рівня ефективності, і роблять все можливе для розвитку нашої компанії.

З повагою,

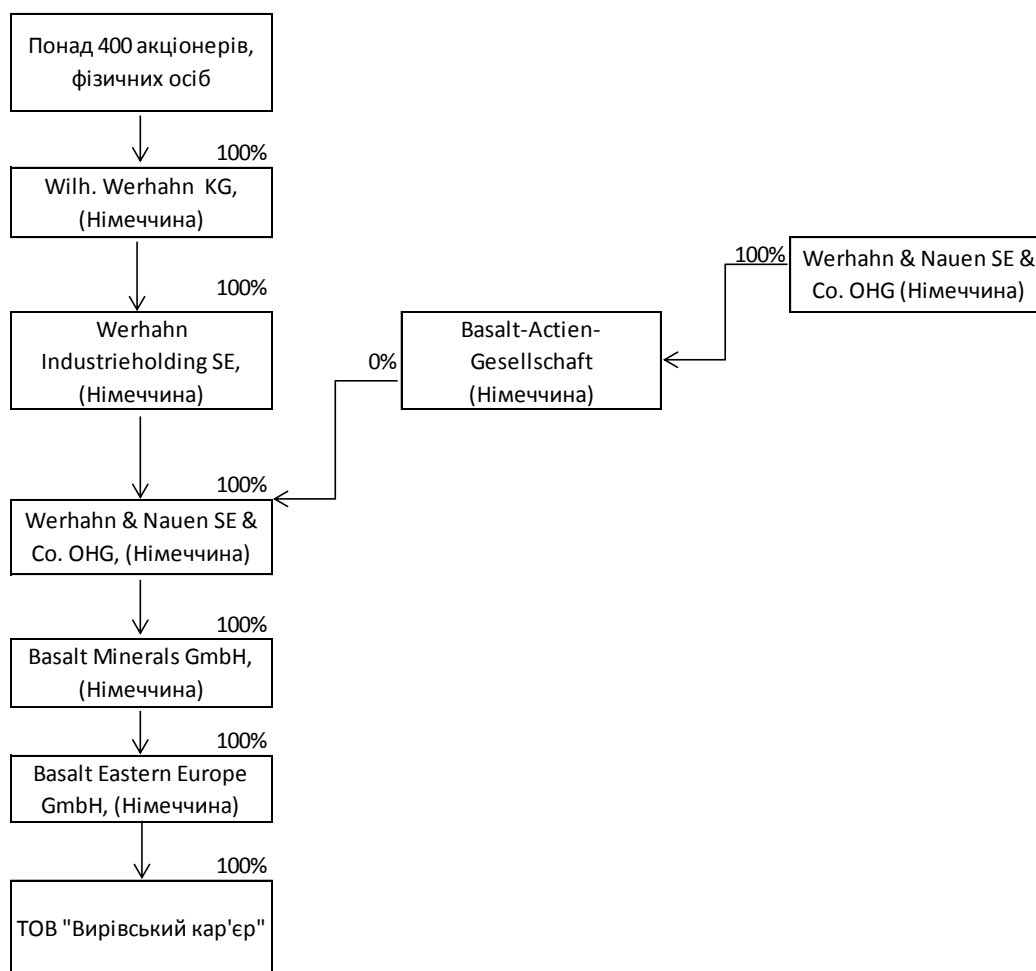
Генеральний директор

ТОВ «Вирівський кар'єр»

Ю.П. Горець



## 2. Структура власності підприємства



### 3. Опис ринку та діяльності підприємства в галузі продажу та її маркетингу

У 2018-у році ТОВ «Вирівський кар'єр» здійснював реалізацію своєї продукції в Україні та за її межами. Основними споживачами на внутрішньому ринку стали виробники товарного бетону та бетонних виробів, дорожньо-будівельні компанії, виробники бруківки тощо.

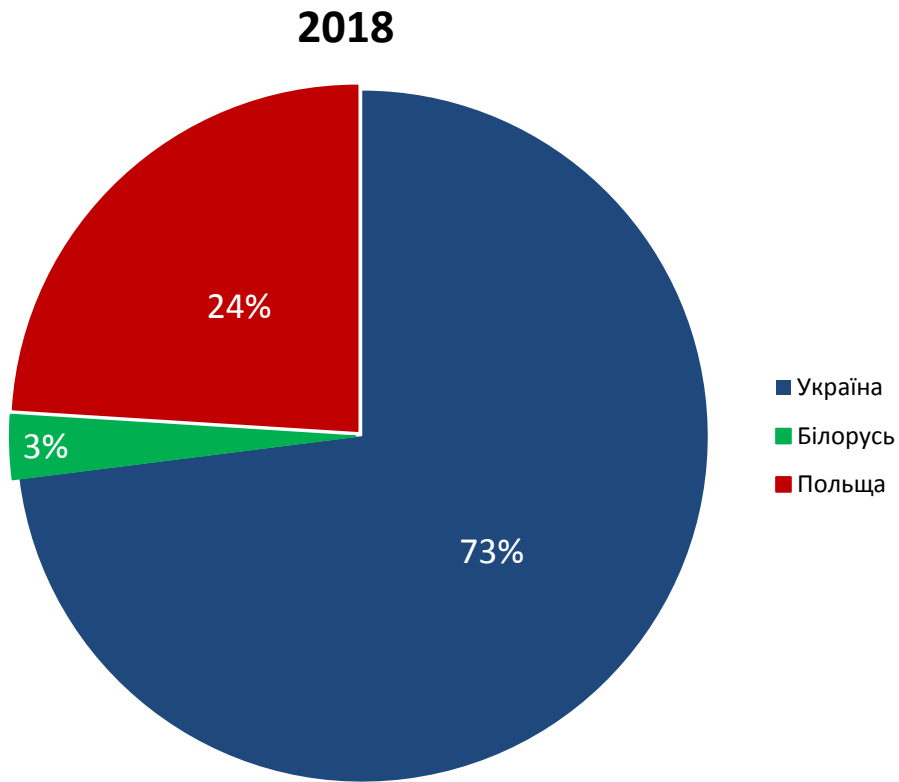


Зростання фінансування сфери дорожнього будівництва забезпечило стабільний внутрішній попит на продукцію і компанії вдалося збільшити виручку від реалізації на внутрішньому ринку на 36% у порівнянні з 2017-м роком.

Завдяки великим інфраструктурним проектам суттєво збільшився експорт продукції до Польщі.



Розподіл об'ємів продажів по ринках (в грн.).



Протягом 2018-го року ТОВ «Вирівський кар'єр» успішно проходив сертифікацію продукції в системі УКРСЕПРО. Технічний Університет м. Дрезден(Німеччина) провів щорічний аудит системи управління якістю на підприємстві та підтвердив відповідність виробничого процесу та готової продукції європейським вимогам згідно стандартів EN.

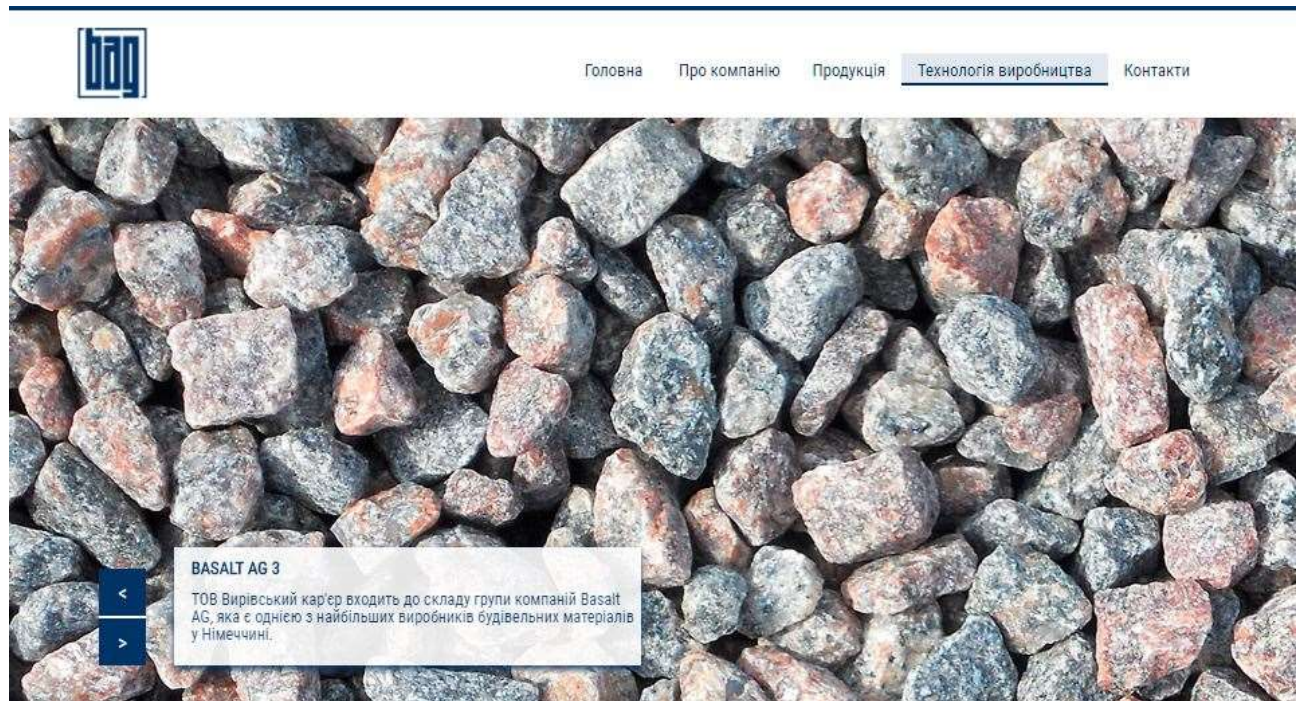




ТОВ «Вирівський кар'єр» брав активну участь у різних галузевих заходах, таких як «Українська дорога», «Індустрія щебню» тощо.

Був повністю оновлений корпоративний сайт, де клієнтам надана можливість детально ознайомитись з асортиментом продукції та запропоновані додаткові канали комунікації.

[www.basalt-ag.com.ua](http://www.basalt-ag.com.ua)



4. Відносини із зацікавленими сторонами (стейкхолдерами)

Мапа основних стейк-холдерів ТОВ «Вирівський кар'єр»







### Форми взаємодії з різними групами стейкхолдерів

Група стейкхолдерів	Форма взаємодії
Працівники	Достойна оплата та умови праці, виплата надбавок та преміальних винагород, матеріальна допомога, проведення тренінгів, семінарів
Покупці	Побудова відкритих партнерських відносин із покупцями, постачання щобеневої продукції високої якості та різноманітного асортименту для задоволення потреб клієнтів, гнучка цінова політика
Постачальники та партнери	Побудова взаємовигідних відносин із постачальниками, що ґрунтуються на принципах доброчесності, відкритості та змагальності
Органи державної влади	Дотримання діючого законодавства, регуляторних та нормативних актів, своєчасна сплата податків та інших обов'язкових платежів
Засоби масової інформації	Підтримка власної інтернет-сторінки, реклама на радіо, в друкованих СМІ, зовнішніх носіях, участь у тематичних заходах та спеціалізованих конференціях
Органи державної влади та самоврядування	Побудова відкритих та прозорих відносин з місцевими органами влади, впровадження природоохоронних заходів, спонсорська підтримка в розбудові локальної інфраструктури, матеріальна допомога муніципальним закладам
Акціонери та інвестори	Визначення стратегічних планів розвитку Компанії, подання регулярної та річної звітності, що підтверджена аудиторами, отримання фінансування від материнської компанії для забезпечення виконання інвестиційної програми



## 5. Основні фінансові показники

Основні фінансові показники ТОВ «Вирівський кар'єр» згідно П(С)БУ:

Найменування показника (тис.грн.)	2017	2018
Виручка від реалізації продукції, тис.грн.	129 688	172 811
Операційний прибуток, тис.грн.	(22 892)	(19 187)
Операційна маржа, %	(18)	(11)
Чистий прибуток (збиток)	(51 299)	(17 345)
Чиста рентабельність, %	(40%)	(10%)
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0.046	0.038
Коефіцієнт поточної ліквідності	0.16	0.13
Коефіцієнт покриття	0.37	0.37



## 6. Аналіз основних ризиків, що мають вплив на діяльність підприємства

Вид ризиків	Найменування	Оцінка впливу на діяльність підприємства
<b>Політичні</b>	Політична нестабільність	Невизначеність політичного та економічного курсу країни після виборів Президента може негативно позначитися на економічній ситуації в державі, що, в свою чергу може призвести до зменшення обсягів виробництва внаслідок скорочення попиту на продукцію
	Військові дії на Сході України	Скорочення обсягів виробництва через мобілізацію та введення військового стану внаслідок загострення військового конфлікту на Сході
<b>Економічні</b>	Валютні ризики	Зростання собівартості через можливу девальвацію національної валюти
	Повільний економічний розвиток	Обмеження зростання попиту на продукцію
	Недостатнє фінансування дорожнього будівництва	Обмеження зростання попиту на продукцію
<b>Ринкові</b>	Зростання конкуренції серед виробників	Можливий демпінг зі сторони конкурентів
<b>Юридичні та регуляторні</b>	Складність процедур отримання дозволів, пов'язаних з розробкою родовищ корисних копалин	Можливе скорочення, зупинення виробництва або застосування штрафних санкцій контролюючими органами через невчасну видачу дозвільних документів
<b>Ризики, пов'язані з персоналом</b>	Нестача кваліфікованих кадрів внаслідок відтоку робочої сили за кордон  Постійне зростання мінімальної заробітної плати	Зростання частки витрат на оплату праці в собівартості продукції, що не компенсується зростанням ринкових цін. Можливі негативні наслідки для виробництва через нестачу кваліфікованих кадрів



---

## 7. Діяльність підприємства в галузі охорони праці та довкілля

На підприємстві складаються комплексні заходи, щодо досягнення встановлених норм безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, забезпечення випадків виробничого травматизму, професійних захворювань.

Для проведення робіт з підвищеною небезпекою отримані необхідні дозволи на виконання цих робіт.

Проведено атестацію робочих місць за умовами праці.

Виданий дозвіл на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами.

Виданий дозвіл на спец водопостачання.

Проводиться раз в квартал аналіз стічної води (очисні споруди, кар'єрна вода). Побутові відходи 1. 2. 4 класу небезпеки зберігаються на території підприємства в спеціально відведених місцях із певним накопиченням передають іншим організаціям на утилізацію.

Працює система для зрошення для продавлення пилу при роботі заводу.





## 8. Інформація по роботі з персоналом

### Дані по працівникам.

Станом на 31.12.2018 р. на ТОВ «Вирівський кар'єр» було працевлаштовано 157 працівників. З початку року кількість працівників збільшилася на 23 чоловіка у зв'язку зі збільшенням об'ємів виробництва та за рахунок створення нового підрозділу.

Частка жінок у робочій силі у 2018 році становить 32 %. У 2018 році істотної зміни вікової структури порівняно з попереднім роком не відбулося.

На звітну дату співробітники ТОВ «Вирівський кар'єр» працювали в середньому десять років. Показник плинності кадрів у 2018 році становив 7,6 %, що менше ніж у попередньому році. Це свідчить про те, що ми знову успішно утримували співробітників компанії протягом тривалого часу.

### Залучення, розвиток і збереження співробітників.

Наш імідж як роботодавця спрямовано безпосередньо як на поточних, так і на потенційних співробітників. Впровадження інновацій, орієнтованість на клієнтів та сильне конкурентне середовище - це лише деякі з причин, чому ми вітаємо нових та креативних співробітників.

Ми використовуємо наш бренд роботодавця, щоб підвищити прихильність співробітників і позиціонувати компанію на ринку зайнятості як стабільну та відкриту.

Щоб задовольнити потребу в кваліфікованих співробітниках, ТОВ «Вирівський кар'єр» проводить виробничу підготовку свої працівників і пропонує можливість професійного навчання та підвищення кваліфікації за кошт підприємства. Так, наприклад, у 2018 році головний інженер та маркшейдер пройшли курс по керівництву буро-вибуховими роботами на кар'єрі. У зв'язку зі змінами у законодавстві працівники бухгалтерії та юридичного відділу відвідують семінари відповідного напрямку. Крім того, ми надаємо можливість проходження переддипломної та виробничої практики студентам професійних та вищих навчальних закладів з подальшим потенційним працевлаштуванням за наявності вакантних посад.



---

Посадові особи ТОВ «Вирівський кар'єр» також проходять періодичне навчання та перевірку знань ЗУ «Про охорону праці» та НПАОП.

У 2018 році підприємством також було проведено внутрішні семінари для керівників підрозділів на теми «Постановка цілей та їх виконання», «Ключові показники ефективності» та тренінг по тим-білдингу. ТОВ «Вирівський кар'єр» заохочує культуру зворотного зв'язку, щоб допомогти співробітникам досягти як корпоративних, так і своїх індивідуальних цілей. Це підтримується системою управління та окреслено у Положенні «Про преміювання працівників», що дає можливість працівникам отримати відгуки від своїх керівників стосовно виконання своїх професійних цілей.

### **Створення привабливих умов праці, оплата праці.**

Наша система оплати праці поєднує в собі базову зарплату, з елементами, заснованими на успіху компанії, що відображає продуктивність діяльності товариства.

ТОВ «Вирівський кар'єр» надає великого значення рівній оплаті праці чоловіків і жінок, забезпечуючи справедливу компенсацію та інформуючи наших працівників про загальну структуру їх компенсації. ТОВ «Вирівський кар'єр» дотримує усі законодавчі вимоги стосовно виплати заробітної плати працівникам, часу відпочинку, відпустки, лікарняних, тощо.

Індивідуальні зарплати ґрунтуються на особистих і професійних здібностях кожного працівника та рівні відповідальності, яку вони несуть; бонусні та преміальні виплати працівникам залежать, як від виконання загальних цілей компанії (місячних та річних), так і від особистої залученості працівників у виконанні конкретних завдань.



---

## 9. Інформація щодо соціальних проектів та ініціатив

Соціальна діяльність ТОВ «Вирівський кар'єр» спрямована насамперед на розвиток регіональних ініціатив, підтримку місцевих громад та інфраструктури.

**Здоров'я та соціальні інновації:** ТОВ «Вирівський кар'єр» надає посильну допомогу районній лікарні з метою покращення її устаткування та надання кваліфікованої медичної допомоги працівникам підприємства, підтримуючи ініціативи керівництва лікарні у впровадженні новітніх методів профілактики та обстеження.

**Спорт і освіта:** ТОВ «Вирівський кар'єр» піклується про підтримку дітей та школярів, надаючи допомогу місцевій школі-інтернату для особливих дітей, а також місцевому дитячому дошкільному закладу у сфері благоустрою та закупівлі навчальних матеріалів. Також ТОВ «Вирівський кар'єр» допомагає районному баскетбольному клубу.

**Інфраструктура:** Будучи підприємством, що займається виготовленням щебеневої продукції, ми на безоплатній основі передаємо місцевій сільській раді та районній адміністрації продукцію з метою розвитку та поліпшення інфраструктури в регіоні (напр. будівництво доріг та соціальних споруд).



---

## 10. Політика підприємства щодо запобігання корупції та корпоративного шахрайства

### Кодекс поведінки

Наші принципи дотримання законодавства застосовуються до всієї групи Werhahn і засновані на нашому корпоративному кодексі поведінки. Тут ми беремо на себе зобов'язання дотримуватися основних, особливо в питаннях антимонопольного та антикорупційного характеру.

Так, відповідно до приписів Кодексу поведінки компаній групи Werhahn, жоден працівник не може в зв'язку з виконанням своїх посадових обов'язків отримувати, пропонувати або давати хабар у вигляді грошей або фінансової допомоги.

Представникам державних органів, клієнтам та постачальникам не можна пропонувати, обіцяти або надавати будь-які переваги в обмін на виконання службових обов'язків або вчинення певних дій.

Пропонувати речові подарунки, запрошення і особисті послуги діловим партнерам, конкурентам або іншим третім особам дозволяється тільки в тому випадку, якщо вони не виходять за рамки загальноприйнятої практики ділових відносин, тобто вони повинні бути звичайними для ділового обороту, не мати непропорційно високу вартість, відповідати рівню життя осіб, які їх приймають; їх метою не може бути неналежний або незаконний вплив на ділові рішення.

Отримувати речові подарунки, запрошення і особисті послуги від ділових партнерів, конкурентів чи інших третіх осіб дозволяється тільки в тому випадку, якщо відповідні подарунки, запрошення і особисті послуги є належними з точки зору загальноприйнятих звичаїв ділового обороту, приводу і розміру і не можуть вплинути на підприємницьке рішення.

Всі працівники зобов'язані дотримуватися цих принципів і негайно повідомляти про будь-яке порушення кодексу поведінки.

Дотримання вимог кодексу поведінки є предметом аудитів, які проводяться компанією Wilh. Werhahn KG щорічно.





---

### **Антикорупційні навчання**

Для того, щоб створити позитивну комплаєнс-культуру в нашій компанії, ми підтримуємо всіх співробітників у здійсненні своєї професійної діяльності уникаючи можливих порушень, перш ніж вони можуть відбутися. Таким чином, ми організовуємо навчання для працівників з питань уникнення корупційних та антиконкурентних ризиків.

Метою цих навчань є забезпечення того, щоб працівники не переступали межі через незнання або невпевненість.

### **Гаряча лінія**

Особи, яким стало відомо про факти порушень, можуть анонімно повідомити про це через центральну гарячу лінію, яка функціонує на доступній мешканцям України мові. Вона є доступною також і для широкої громадськості.