ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ВИРІВСЬКИЙ КАР'ЄР»

РІЧНИЙ ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ЗА 2022 РІК

ЗМІСТ

1. Звернення Генерального директора……...3

2. Структура власності підприємства……..5

3. Опис ринку та діяльності підприємства в галузі продажу та маркетингу……..6

4. Відносини із зацікавленими сторонами (стейкхолдерами)……8

5. Основні фінансові показники……...10

6. Аналіз основних ризиків, що мають вплив на діяльність підприємства……...11

7. Діяльність підприємства в галузі охорони праці та довкілля……..12

8. Інформація по роботі з персоналом……...14

9. Інформація щодо соціальних проектів та ініціатив……19

10. Політика підприємства щодо запобігання корупції та корпоративного шахрайства (Комплайєнс)……21

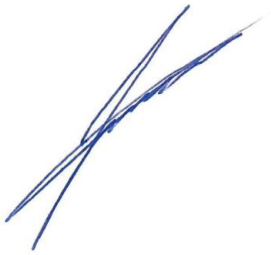
1. Звернення Генерального директора

На жаль, 2022 рік для нашої країни став роком жахливих подій, пов'язаних з повномасштабною збройною агресією російської федерації. Дії агресора призвели до масштабних інфраструктурних руйнувань, численних жертв серед цивільного населення та військовослужбовців, безпрецедентного падіння економіки нашої держави, суттєвого скорочення обсягів цивільного та промислового будівництва. Збільшення видатків бюджету на оборону призвело до фактичного припинення фінансування програми «Великого будівництва». Як наслідок, ринок збуту виробничої продукції підприємства скоротився втричі, що викликало значне скорочення обсягів продажів та виробництва в 2022 році. Ми були змушені перейти на однозмінний графік виробництва, скоротити інвестиційну програму.

Важливим фактором негативного впливу на фінансові результати підприємства стали інфляційні процеси: зростання цін на енергоносії, буро-вибухові роботи. Значно посилилась конкурентна боротьба, що створює додатковий тиск на ринки і обмежує можливості підприємства щодо ціноутворення.

Попри вкрай несприятливі умови, підприємство продовжило функціонувати у повному обсязі своїх операційних процесів відповідно до потреб ринку будівельних матеріалів. Завдяки виваженим рішенням головного учасника товариства, нам вдалося утримати ключовий персонал підприємства, забезпечити своєчасну виплату заробітної плати, платежів до державного бюджету. Крім того, спільно з головним офісом групи Basalt AG (що є частиною групи «*Werhahn*»), компанія здійснила евакуацію родин співробітників закордон, постійно надавала і надає фінансову та матеріальну допомогу: ЗСУ, громадянам що постраждали в результаті бойових дій на території України.

Менеджмент підприємства та робочий колектив роблять і надалі продовжать робити усе можливе для скорішої перемоги України, забезпечення подальшого успішного та сталого розвитку підприємства, видобувної галузі.

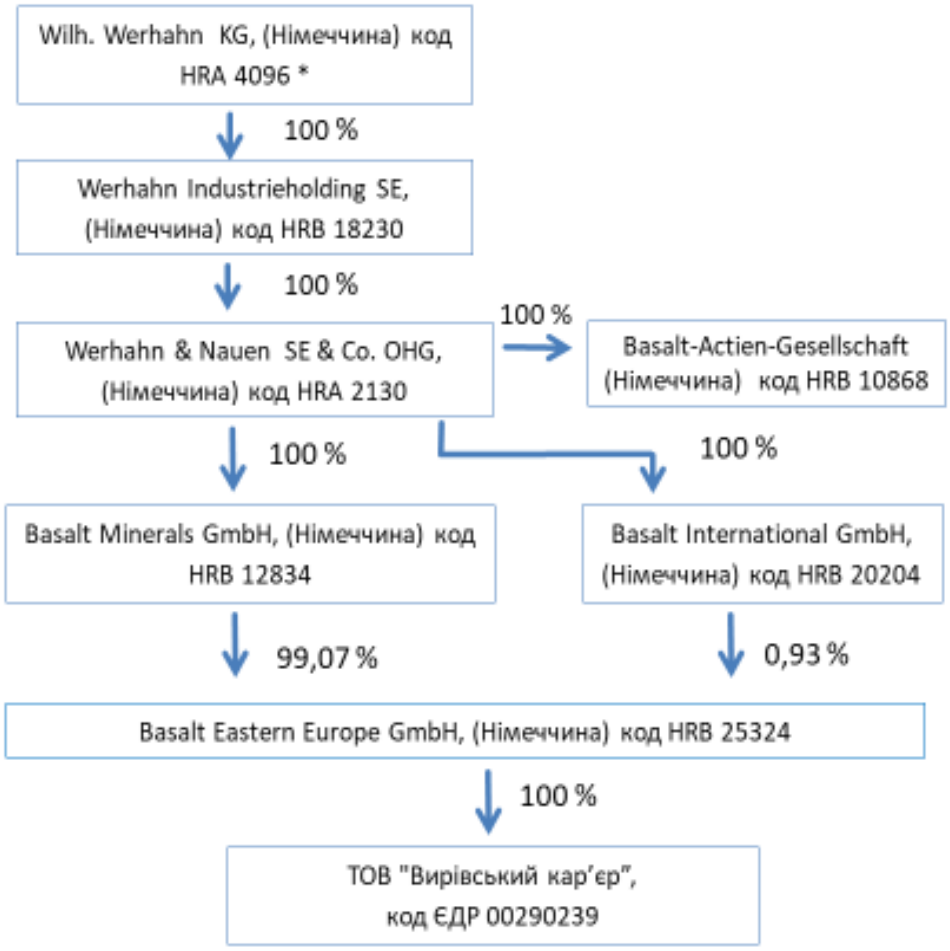


З повагою,

Генеральний директор

ТОВ «Вирівський кар'єр» Юрій ГОРЕЦЬ

2. Структура власності підприємства



3. Опис ринку та діяльності підприємства в галузі продажу та маркетингу

Початок 2022 року був дуже активним, споживачі готувалися до сезону і накопичували склади для уникнення дефіциту щебеневої продукції у високий сезон.

В кінці лютого 2022 з початком військової агресії РФ ринок інертних матеріалів зупинився. Лише в середині березня поодинокі клієнти почали відновлювати виробництво. Ринок зазнав структурних змін - дорожнє будівництво, яке було драйвером ринку останні роки, обмежилося ремонтом критичних ділянок та відновленням пошкодженої мостової інфраструктури. Тому обсяги споживання ЩПС, відсіву та дрібнозернистих фракцій кубовидного щебню критично зменшилися. Загальне падіння ринку ми оцінюємо у 70%.

Через певні логістичні складнощі експорт у Польщу був практично відсутній. Інші зовнішні ринки на сьогоднішній день не доступні.

Певні зміни відбулися у секторі вантажних перевезень. Через значне зростання вартості палива, радіус доставки автомобільним транспортом зменшився до 150 км. Проте на ринку вивільнилися залізничні вагони приватного парку, вартість перевезення в яких була суттєво нижчою за ставки Укрзалізниці. Це дозволило знизити вартість продукції з доставкою для кінцевого споживача.

Низький попит на продукцію та великі склади у виробників створили додатковий тиск на ціни, тому не дивлячись на зростання собівартості, ціна на щебеневу продукцію не зросла.

Реалізація продукції 2022 за типами фракцій, у тисячах тон

Основними споживачами продукції стали виробники товарного бетону та бетонних виробів, бруківки та сільськогосподарські підприємства, частково дорожньо-будівельні компанії.

Протягом 2022-го року успішно пройдені сертифікація продукції в системі УКРСЕПРО та аудит системи управління якістю на відповідність європейським стандартам EN. Технічний Університет м. Дрезден (Німеччина) підтвердив відповідність виробничого процесу та готової продукції європейським вимогам згідно стандартів EN. Продукція підприємства може бути використана для виробництва асфальту, бетону та баластного шару залізничної колії на території ЄС.

У 2023-му році обсяги реалізації будуть залежати від ділової активності на ринку цивільного та промислового будівництва, фінансування інфраструктурних проектів і в першу чергу від ситуації на фронті. Завершення війни або суттєве зменшення бойових дій може призвести до пожвавлення ринку.

4. Відносини із зацікавленими сторонами (стейкхолдерами)

Мапа основних стейк-холдерів ТОВ «Вирівський кар'єр»

Працівники

Покупці

Акціонери та інвестори

Постачальники та партнери

Засоби масової інформації

Органи державної влади

Органи місцевої влади та самоврядування

Форми взаємодії з різними групами стейкхолдерів

Група стейкхолдерів	Форма взаємодії
Працівники	Достойна оплата та умови праці, виплата надбавок та преміальних винагород, матеріальна допомога , проведення тренінгів, семінарів
Покупці	Побудова відкритих партнерських відносин із покупцями, постачання щебеневої продукції високої якості та різноманітного асортименту для задоволення потреб клієнтів, гнучка цінова політика
Постачальники та партнери	Побудова взаємовигідних відносин із постачальниками, що ґрунтуються на принципах доброчесності, відкритості та змагальності
Органи державної влади	Дотримання діючого законодавства, регуляторних та нормативних актів, своєчасна сплата податків та інших обов'язкових платежів
Засоби масової інформації	Підтримка власної інтернет- сторінки, реклама на радіо, в друкованих СМІ, зовнішніх носіях, участь у тематичних заходах та спеціалізованих конференціях
Органи державної влади та самоврядування	Побудова відкритих та прозорих відносин з місцевими органами влади, впровадження природоохоронних заходів, спонсорська підтримка в розбудові локальної інфраструктури, матеріальна допомога муніципальним закладам
Акціонери та інвестори	Визначення стратегічних планів розвитку Компанії, подання регулярної та річної звітності , що підтверджена аудиторами, отримання фінансування від материнської компанії для забезпечення виконання інвестиційної програми

5. Основні фінансові показники

Починаючи з 1 січня 2018 року підприємство готує фінансову звітність відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності (МСФЗ). Станом на 31.12.2022 року товариство підготувало фінансову звітность відповідно до МСФЗ та вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», що стосуються підготовки фінансової звітності. Нижче наведені основні показники діяльності товариства станом на 31.12.2022 року та 31.12.2021 року та за 2022 та 2021 роки.

Найменування показника	Од. виміру	2021	2022
Виручка від реалізації продукції	тис.грн.	283 091	96 166
Операційний прибуток (збиток)	тис.грн.	15 734	(92 739)
Операційна маржа	%	6	(96)
Чистий прибуток (збиток)	тис.грн.	44 387	(172 564)
Чиста рентабельність	%	16	(179)
Всього активів	тис.грн.	217 857	164 211
Чисті активи	тис.грн.	(51 438)	(223 355)
Коефіцієнт абсолютної ліквідності (Cash Ratio)	абс. знач.	0.14	0.01
Коефіцієнт поточної ліквідності (Current Ratio)	абс. знач.	0.47	0.25

6. Аналіз основних ризиків, що мають вплив на діяльність підприємства

Вид ризиків	Найменування	Оцінка впливу на діяльність підприємства
Військові	Військові дії на території України	Скорочення обсягів виробництва та введення військового стану внаслідок повномасштабного вторгнення російської федерації на території України; часткове призупинення виробництва у зв'язку із блек-аутами та обстрілами інфраструктури. Мобілізація ключових співробітників. Ймовірність наступу, окупації, обстрілів, пошкодження майна, тощо.
Політичні	Політична нестабільність	Призупинення реформ, реструктуризація державних установ, часткове призупинення дії певних законодавчих актів та додаткові обмеження у зв'язку із воєнним станом. Ризик дефолту державних фінансів, призупинення фінансування інфраструктурних проектів.
Економічні	Валютні ризики	Зростання фінансових витрат через суттєву девальвацію національної валюти. Зростання собівартості ремонтів основного виробничого обладнання.
	Інфляційні ризики	Швидке зростання вартості витрат виробництва продукції за умов високої цінової конкуренції на ринку.
Ринкові	Зростання конкуренції серед виробників	Можливий демпінг зі сторони конкурентів.
	Зупинення фінансування державних проектів	У зв'язку із перерозподілом бюджету на військові витрати, відбулося зниження або призупинення виділення коштів на програми автодорожнього та цивільного будівництва.
Юридичні та регуляторні	Складність процедур отримання і поновлення дозволів , пов'язаних з розробкою родовищ корисних копалин	Можливе скорочення, зупинення виробництва або застосування штрафних санкцій контролюючими органами через невчасну видачу дозвільних документів

Ризики, пов'язані з персоналом	Нестача кваліфікованих кадрів внаслідок відтоку робочої сили за кордон	Зростання частки витрат на оплату праці в собівартості продукції, що не компенсується зростанням ринкових цін. Можливі негативні наслідки для виробництва через нестачу кваліфікованих кадрів
Пандемічні	COVID-19	Гальмування економічних процесів, часткові карантинні обмеження, збільшення термінів поставки.

7. Діяльність підприємства в галузі охорони праці та довкілля

Основними принципами, якими керується ТОВ «Вирівський кар'єр» у своїй виробничій діяльності в сфері екології та природо охорони є збереження природного середовища та раціональне використання природних ресурсів.

З метою забезпечення цих принципів підприємством укладені відповідні угоди з утилізації усіх видів відходів, що утворюються в результаті господарської діяльності. За результатами проведених перевірок джерел викидів в 2022 році, відповідні обсяги забруднюючих речовин не перевищували порогових значень.

Проведено аналіз гідрогеологічних умов ділянки № 4 Вишівського родовища кристалічних порід та оцінки впливу видобування порід на підземні води.

За результатами дослідження «Оцінка різноманіття тваринного населення та рослинності в зоні впливу планової діяльності товариства з обмеженою відповідальністю «Вирівський кар'єр» та впливу кар'єрних і стічних вод на гідро екосистему річки Люблінка», Інститутом зоології ім. І.І. Шмальгаузена НАН України був зроблений експертний висновок про безпечність впливу підприємства на місцеве довкілля.

ТОВ «Вирівський кар'єр» дбає про охорону праці та виробничу безпеку своїх співробітників. Виховання культури дбайливого й уважного ставлення до життя та безпеки людей поруч вимагає послідовного впровадження знань та принципів, які лежать в основі будь-якої виробничої дії. З цією метою на підприємстві розробляються внутрішні нормативні документи, які потім впроваджуються у виробничу практику. Розділ «Охорона праці та техніка безпеки» окремо окреслений у колективному

договорі, до нього включено зобов'язання адміністрації щодо виконання в повному обсязі законодавства в цій галузі.

Заходи з охорони праці на підприємстві розроблені відповідно до діючого законодавства України що дозволяє підприємству підтримувати безпечні умови праці для своїх працівників. На підприємстві реалізуються комплексні заходи, щодо удосконалення існуючого рівня охорони праці та досягнення встановлених норм безпеки, дотримання гігієни праці та виробничого середовища, скорочення випадків виробничого травматизму, професійних захворювань.

Отримано усі відповідні дозволи на: викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря стаціонарними джерелами, спеціальне водокористування, проведення робіт з підвищеною небезпекою

Не менше одного разу в квартал здійснюється контрольний аналіз стічної води (очисні споруди, кар'єрна вода). Побутові відходи 1. 2. 4 класу небезпеки зберігаються на території підприємства в спеціально відведених місцях із певним накопиченням передають іншим організаціям на утилізацію.

Система зрошення та пило подавлення при виробництві продукції функціонує на постійній основі.

Всі працівники підприємства протягом своєї трудової діяльності обов'язково проходять навчання з охорони праці, пожежної безпеки, цивільного захисту та технічної експлуатації, а також відповідні інструктажі. Для підтримання необхідного кваліфікаційного рівня працівників, їх готовності виконувати професійні обов'язки з дотриманням необхідних вимог безпеки розроблено систему навчання та перевірки знань.

З метою підвищення готовності до реагування на надзвичайні ситуації і посилення цивільного захисту на підприємстві проводяться регулярні навчання і ознайомлення співробітників про те як треба діяти під час настання даних подій .

На підприємстві також проводяться заходи щодо антитерористичної захищеності об'єкту, що включають проведення навчання працівників з протидії

можливим проявам терористичного характеру, облаштування території підприємства засобами спостереження, посилення контролю за доступом користувачів до ресурсів інформаційно-телекомунікаційних систем тощо.

Підприємство проводить періодичну атестацію робочих місць за умовами праці.

У відповідності до закону України « Про охорону праці на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці , а також роботах, пов'язаних з забрудненням або несприятливими умовами праці» працівники підприємства забезпечуються в обов'язковому порядку за встановленими законом нормами: спеціальним одягом, спеціальним взуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знезаражувальними засобами, лікувально-профілактичним харчуванням: молоко.

8. Інформація по роботі з персоналом

Дані по працівникам.

Працівники підприємства – головна цінність і джерело конкурентної переваги.

У 2022 році ТОВ «Вирівський кар'єр» забезпечило зайнятість 173 працівників, з них новоприйнятих – 5 осіб.

У гендерній структурі підприємства частка чоловіків (68 %) переважає над часткою жінок (32 %), що обумовлено специфікою виробничої діяльності.

Більшість персоналу компанії – 60 % – складають співробітники, що знаходяться в найбільш економічно і соціально активному віці – від 30 до 50 років. Частка співробітників у віці до 30 років – 18%; від 50 років – 22 %.

На звітну дату середній стаж роботи працівників на ТОВ «Вирівський кар'єр» становив дев'ять років.

У зв'язку із повномасштабним наступом російської федерації та оголошенням

мобілізації, станом на 31.12.2022 року 8 працівників ТОВ «Вирівський кар'єр» було мобілізовано до лав Збройних сил України, підприємство продовжило виплачувати цим працівникам заробітну плату, таким чином підтримуючи родини військових.

У зв'язку із зниженням економічних показників, об'ємів виготовлення та продажу продукції, підприємство було змушене незначною мірою трансформувати додаткові виплати та соціальний пакет для персоналу, але незважаючи на ситуацію у 2022 році було збережено повний штат персоналу та усі виплати продовжилися у повних об'ємах та у визначені законодавством строки.

Залучення, розвиток і збереження співробітників.

Наш імідж як роботодавця спрямовано безпосередньо як на поточних, так і на потенційних співробітників. Впровадження інновацій, орієнтованість на клієнтів та сильне конкурентне середовище – це лише деякі з причин, чому ми вітаємо нових та креативних співробітників.

Система управління персоналом підприємства відповідає усім вимогам законодавств України, галузевих нормативних актів та забезпечується внутрішніми правилами компанії. Стратегія управління персоналом вибудувана таким чином, щоб бути ефективним інструментом для розкриття таланту і потенціалу співробітників, і спрямована на:

- залучення кращих фахівців на ринку праці;
- забезпечення рівних можливостей для всіх співробітників;
- забезпечення гідного рівня винагороди і заохочення співробітників;
- розвиток потенціалу співробітників;
- формування єдиної корпоративної культури.

Ми використовуємо наш бренд роботодавця, щоб підвищити прихильність співробітників і позиціонувати компанію на ринку зайнятості як стабільну та відкриту.

Планування потреби в працівниках, підбір персоналу, а також кадрове адміністрування здійснюються відповідно до законодавства України, колективного договору, правил внутрішнього трудового розпорядку, Кодексу поведінки та інших

внутрішніх регламентуючих документів. Для пошуку та підбору персоналу на вакантну позицію насамперед використовують внутрішній рекрутинг, працівників підприємств інформують про вакансії. Охочі можуть надіслати своє резюме та пройти співбесіду на відповідність вакантній посаді за кваліфікаційними вимогами й індивідуальними якостями. Зовнішній добір персоналу здійснюється через центри зайнятості, інтернет-рекрутинг на спеціалізованих ресурсах із пошуку роботи та інших майданчиках.

Щоб задовольнити потребу в кваліфікованих співробітниках, ТОВ «Вирівський кар'єр» проводить виробничу підготовку свої працівників і пропонує можливість професійного навчання та підвищення кваліфікації за кошт підприємства. Так, наприклад, у зв'язку зі змінами у законодавстві працівники бухгалтерії, відділу кадрів та юридичного відділу регулярно приймають участь у тренінгах та семінарах відповідного напряму; працівники виробничих підрозділів проходять навчання та перевірку знань з ОП та БЖ у Рівненському ЕТЦ. Крім того, ми надаємо можливість проходження переддипломної та виробничої практики студентам професійних та вищих навчальних закладів з подальшим потенційним працевлаштуванням за наявності вакантних посад. На підприємстві діє програма підвищення кваліфікації вже працюючих співробітників на засадах стажування та наставництва. Посадові особи ТОВ «Вирівський кар'єр» також проходять періодичне навчання та перевірку знань ЗУ «Про охорону праці» та НПАОП.

ТОВ «Вирівський кар'єр» заохочує культуру зворотного зв'язку, щоб допомогти співробітникам досягти як корпоративних, так і своїх індивідуальних цілей.

Для підтримки постійного діалогу між керівництвом підприємства та працівниками ТОВ «Вирівський кар'єр» використовує наступні метода:

- взаємодія з профспілкою та регулярні зустрічі з керівником профспілки;
- зустрічі керівництва підприємства з колективом;
- особистий прийом співробітників дирекцією підприємства та HR-керівником;
- інформування працівників про проєкти, ініціативи та інші заходи;
- збір звернень, зауважень та пропозицій співробітників;

- анонімна скринька відгуків та пропозицій.

Створення привабливих умов праці, оплата праці.

Наша система оплати праці поєднує в собі базову зарплату, з елементами, заснованими на успіху компанії, що відображає продуктивність діяльності товариства.

ТОВ «Вирівський кар'єр» надає великого значення рівній оплаті праці чоловіків і жінок, забезпечуючи справедливу компенсацію та інформуючи наших працівників про загальну структуру їх компенсації. ТОВ «Вирівський кар'єр» дотримує усі законодавчі вимоги стосовно виплати заробітної плати працівникам, часу відпочинку, відпустки, лікарняних, тощо.

Заробітна плата працівників та преміальні виплати ґрунтуються на особистих і професійних здібностях кожного працівника та рівні відповідальності, яку вони несуть; бонусні та додаткові виплати працівникам залежать, як від виконання загальних цілей компанії (місячних та річних), так і від особистої залученості працівників у виконанні конкретних завдань.

Виплата винагороди всім працівникам відповідає внутрішнім положенням, що забезпечує адекватну та справедливу оплату праці. Практика виплати винагород передбачає включення цільових показників сталого розвитку підприємства як ключових показників ефективності працівників, завдяки чому розмір винагороди розраховується на основі досягнення цільових показників протягом звітного періоду.

Компанія сприяє повній зайнятості та гідній праці для всіх співробітників, а також забезпеченню надійних та безпечних умов праці. Одним з ключових напрямків в роботі з персоналом є сприяння працевлаштуванню людей з інвалідністю, для яких це місце роботи є основним. Відповідно до Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», на підприємстві надаються робочі місця для людей з інвалідністю. ТОВ «Вирівський кар'єр» також сприяє створенню спеціальних робочих місць за умови особистого звернення людей з інвалідністю з питань

працевлаштування.

ТОВ «Вирівський кар’єр» приділяє особливу увагу безпеці кожного співробітника як на робочому місті, так і за межами підприємства. Ось чому на систематичній основі проводяться тренінги та інструктажі про безпеку праці, інформування співробітників про потенційні ризики та гарантування зручних і безпечних умови праці кожному співробітнику. Ми не допускаємо протизаконної поведінки, яка б становила загрозу життю та здоров'ю наших співробітників, клієнтів та партнерів. На підприємстві категорично забороняється перебувати на робочому місці й виконувати трудові обов’язки в стані алкогольного або наркотичного сп’яніння та під впливом інших заборонених законодавством речовин, що погіршує здатність виконувати роботу безпечно та ефективно.

Одним із пріоритетів підприємства є сприяння збалансованості режиму праці та особистого життя наших співробітників. Усім працівникам гарантовано не лише забезпечені законом відпустки (щорічні, з метою навчання, по догляду за дитиною тощо), але й додаткові оплачувані відпустки (наприклад, для святкування важливих подій у родинах та у зв’язку із настанням непередбачуваних сімейних випадків).

9. Інформація щодо соціальних проектів та ініціатив

Соціальна політика ТОВ «Вирівський кар'єр» є важливим інструментом для залучення, утримання, соціального захисту кваліфікованих працівників, чиї професійні вміння на даний момент є унікальними та дефіцитними, що значною мірою він впливає на створення позитивного мотиваційного клімату та є реальною конкурентною перевагою на сучасному ринку праці. Так, соціальний розвиток та соціальні заходи включають в себе страхування від нещасних випадків, можливість організації оздоровлення працівників, виплату матеріальної допомоги на оздоровлення та в зв'язку із настанням непередбачуваних несприятливих обставин, організація трансферу працівників на та з роботи.

Зовнішня соціальна діяльність ТОВ «Вирівський кар'єр» спрямована насамперед на розвиток регіональних ініціатив, підтримку місцевих громад, допомогу в облаштуванні та ремонті місцевої інфраструктури, підтримку місцевих навчальних та дошкільних закладів. З метою досягнення сталого розвитку не тільки підприємства, але території, де воно розташоване ТОВ «Вирівський кар'єр» активно співпрацює з органами місцевої влади та самоврядування громад, що дозволяє залучати та об'єднувати населення у вирішенні гострих і актуальних питань сталого розвитку та охорони праці.

Здоров'я та соціальні ініціативи: ТОВ «Вирівський кар'єр» надає посильну допомогу районній лікарні та місцевій амбулаторії з метою покращення її устаткування та надання кваліфікованої медичної допомоги працівникам підприємства, підтримуючи ініціативи керівництва лікарні у впровадженні новітніх методів профілактики та обстеження.

Соціальні потреби у військовий час: У 2022 році підприємство виплачувало матеріальну допомогу для підтримки родин мобілізованих працівників, надавало допомогу благодійним волонтерським ініціативам та допомогло з облаштуванням укриття у місцевому дитячому садочку.

Відповідно до договору з материнською компанією працівникам товариства

було надано благодійну допомогу для підтримки під час блек-аутів на загальну суму у 40 тисяч євро.

Спорт і освіта: ТОВ «Вирівський кар'єр» піклується про підтримку дітей та школярів, надаючи допомогу місцевій школі-інтернату для особливих дітей, а також місцевому дитячому дошкільному закладу та загальноосвітній школі у сфері благоустрою та закупівлі навчальних матеріалів.

Інфраструктура: Будучи підприємством, що займається виготовленням щебеневої продукції, ми на безоплатній основі передаємо місцевим громадам щебеневу продукцію з метою розвитку та поліпшення інфраструктури в регіоні (напр. будівництво доріг та соціальних споруд).

Загалом, на протязі 2022 року ТОВ «Вирівський кар'єр» надав безоплатної допомоги в грошовій і негрошовій формі на суму бл. 2 млн. грн.

10. Політика підприємства щодо запобігання корупції та корпоративного шахрайства (Комплайєнс).

ТОВ «Вирівський кар'єр» здійснює свою діяльність відповідно до вимог чинного законодавства України, Статуту Товариства, Кодексу поведінки, розробленого компанією «*Wilh. Werhahn KG»* та відповідних положень, затверджених дирекцією Товариства.

Комплайєнс система ТОВ «Вирівський кар'єр» представляє собою комплексну систему заходів, застосування яких гарантує ведення бізнесу в повній відповідності з законом, а також внутрішніми принципами і правилами Товариства. Також ТОВ «Вирівський кар'єр» прагне, щоб співробітники усвідомлювали свою відповідальність у всіх своїх діях.

В ТОВ «Вирівський кар'єр» діє трирівнева комплайєнс система: запобігання, виявлення і реагування. Заходи щодо запобігання включають в себе, зокрема, управління комплайєнс ризиками, а також комплексні тренінги та консультування співробітників.

В своїй діяльності ТОВ «Вирівський кар'єр» керується принципами, які полягають у дотриманні етичних норм ділової поведінки, дотриманні норм чинного законодавства України та локальних нормативних актів, повазі до прав та законних інтересів учасників, працівників, контрагентів та інших осіб, що зацікавлені у діяльності Товариства, ефективній взаємодії з працівниками у вирішенні соціальних питань і забезпеченні необхідних умов праці.

ТОВ «Вирівський кар'єр» рішуче виступає проти корупції, порушення принципів добросовісної конкуренції та законодавства. Етичне ведення бізнесу — принципова позиція Товариства, якої зобов'язаний дотримуватися кожен працівник.

У ТОВ «Вирівський кар'єр» працює комплайєнс-офіцер, сфери діяльності якого визначаються Кодексом поведінки та постійно актуалізуються для відповідності

змінам у зовнішньому середовищі. Сьогодні у зоні відповідальності комплайєнс-офіцера: розробка методології та реалізація системи внутрішніх контролів в управлінні корупційним ризиком, ризиком економічних санкцій, інсайдерською інформацією, комерційною таємницею.

Кодекс поведінки

Наші принципи дотримання законодавства застосовуються до всієї групи «*Werhahn»* і засновані на нашому корпоративному кодексі поведінки. Особлива увага приділяється питанням антимонопольного та антикорупційного характеру.

Дотримання вимог кодексу поведінки є предметом аудитів, які проводяться компанією «*Wilh. Werhahn KG»* щорічно.

Товариством імплементовано Директиву з протидії корупції: про порядок поводження з подарунками (у виді грошей, запрошень, пожертв, спонсорства) в групі «*Werhahn»* та здійснюється перевірка її дотримання. Також, було запроваджено Короткий посібник з антимонопольного права, розроблений компанією «*Wilh. Werhahn KG».*

Так, відповідно по приписів Кодексу поведінки компаній групи «*Werhahn»*, жоден працівник не може в зв'язку з виконанням своїх посадових обов'язків отримувати, пропонувати або давати хабар у вигляді грошей або фінансової допомоги.

Представникам державних органів, клієнтам та постачальникам не можна пропонувати, обіцяти або надавати будь-які переваги в обмін на виконання службових обов'язків або вчинення певних дій.

Пропонувати речові подарунки, запрошення і особисті послуги діловим партнерам, конкурентам або іншим третім особам дозволяється тільки в тому випадку, якщо вони не виходять за рамки загальноприйнятої практики ділових відносин, тобто вони повинні бути звичайними для ділового обороту, не мати непропорційно високу вартість, відповідати рівню життя осіб, які їх приймають; їх метою не може бути неналежний або незаконний вплив на ділові рішення.

Отримувати речові подарунки, запрошення і особисті послуги від ділових партнерів, конкурентів чи інших третіх осіб дозволяється тільки в тому випадку, якщо відповідні подарунки, запрошення і особисті послуги є належними з точки зору загальноприйнятих звичаїв ділового обороту, приводу і розміру і не можуть вплинути на підприємницьке рішення.

Всі працівники зобов'язані дотримуватися цих принципів і негайно повідомляти про будь-яке порушення кодексу поведінки.

Антикорупційні навчання

З метою підтримання позитивної комплайєнс-культури здійснюється підтримка всіх співробітників у здійсненні своєї професійної діяльності, уникаючи можливих порушень, перш ніж вони можуть відбутися. Таким чином, ми організовуємо навчання для працівників з питань уникнення корупційних ризиків та ризиків нечесної конкуренції. Метою цих навчань є забезпечення того, щоб працівники не здійснювали помилкових дій та правочинів через незнання або невпевненість.

Гаряча лінія

Особи, яким стало відомо про факти порушень, можуть анонімно повідомити про це через центральну гарячу лінію, яка функціонує на доступній мешканцям України мові. Вона є доступною також і для широкої громадськості. Протягом 2022 року подібних звернень від громадян, контрагентів та працівників на адресу комплайєнс-офіцера не надходило.